

CODICE ETICO

approvato dal CD del 16 dicembre 2013

revisione approvata dal CD del 2018

SOMMARIO

Premessa	3
1 – L’Organizzazione e i suoi valori	4
1.1 – Le “radici” di COOPI Suisse e di COOPI	4
1.2 – La Visione	5
1.3 – La Missione	5
1.4 – Carta dei Valori	5
.....	6
2 - Principi generali	7
2.1 - Ambito di applicazione del Codice Etico	7
2.2 – Destinatari	7
2.3 – Conoscenza e diffusione del codice	8
2.4 - Revisione del codice	8
Allegato A - da far firmare ai collaboratori	Errore. Il segnalibro non è definito.

CODICE ETICO

Premessa

Credibilità e reputazione hanno un valore inestimabile per una ONG che opera in contesti economici, politici, sociali e culturali eterogenei. È essenziale quindi esprimere con chiarezza valori, principi e responsabilità comuni che orientino i nostri comportamenti nelle relazioni con i nostri donatori e finanziatori, con i nostri beneficiari, con le comunità con cui operiamo, con i partner progettuali, con le persone che lavorano con noi e con qualsiasi interlocutore che ha un legittimo interesse nei confronti delle nostre attività.

Valori e principi, che derivano in modo coerente dalla nostra Visione e dalla nostra Missione e che vengono espressi nella nostra Carta dei valori. Il Codice Etico COOPI Suisse è per questo derivato dal Codice Etico della Fondazione COOPI, ai cui valori l'Associazione fa riferimento.

Il Codice Etico, con riferimento alla Carta dei Valori, evidenzia l'insieme dei diritti, dei doveri e delle responsabilità di tutti gli operatori, collaboratori, volontari e consulenti di COOPI Suisse.

La conoscenza e osservanza da parte di tutti noi di COOPI Suisse del Codice Etico costituisce un fattore decisivo per garantire efficienza, affidabilità ed eccellenza per le attività che svolgiamo.

I principi a cui ci ispiriamo, inoltre, non possono prescindere dalla rigorosa osservanza della legge e delle procedure organizzative.

COOPI Suisse si impegna a promuovere la conoscenza del Codice, assicurando la trasparenza delle operazioni e dei comportamenti posti in essere, intervenendo, se necessario, con azioni correttive. (vedi Allegato A)

1 – L’Organizzazione e i suoi valori

1.1 – Le “radici” di COOPI Suisse e di COOPI

COOPI Suisse è stata costituita a Lugano secondo il Codice Civile Svizzero nel maggio 2012 ed è stata riconosciuta ufficialmente di pubblica utilità nel dicembre 2012.

Essa ha lo scopo di contribuire ad uno sviluppo armonico ed integrato delle comunità con le quali opera nei Paesi in Via di Sviluppo, nella consapevolezza che attraverso l’incontro e la collaborazione tra i popoli si perseguono ideali di eguaglianza e giustizia per ottenere un migliore equilibrio mondiale.

Nasce dall’iniziativa e dalla motivazione di alcune persone, residenti in Ticino, che hanno conosciuto e collaborato con la Fondazione COOPI, sia attraverso attività di comunicazione e raccolta fondi, che nella gestione dei progetti di sviluppo ed emergenza in Africa ed in America Latina.

COOPI Suisse opera autonomamente in Svizzera per la realizzazione di campagne di sensibilizzazione e raccolta fondi a sostegno dei progetti umanitari e di cooperazione gestiti con COOPI nel sud del Mondo, relazionandosi con i sostenitori, gli attivisti e la società civile. Mantiene, inoltre, le relazioni istituzionali con i principali attori della cooperazione internazionale in svizzera.

COOPI Suisse eredita da COOPI i valori di solidarietà internazionale e li trasferisce nel proprio operato.

L’anima di COOPI è stato padre Vincenzo Barbieri (1931-2010): fondatore dell’associazione e presidente negli ultimi decenni, ha dedicato tutta la sua vita ai più deboli, impegnandosi in prima persona nell’assistenza agli immigrati stranieri in Italia e in progetti di sostegno a distanza di bambini africani.

La Fondazione COOPI è stata costituita il 15 aprile del 1965, quando l’associazione fu formalmente fondata a Milano. Una lunga storia, quindi, che parte da ancora più lontano, sul finire degli anni Cinquanta.

Una straordinaria esperienza della quale padre Barbieri è stato non solo guida e presidente, ma anche punto di riferimento costante nei valori, nello stile e nelle decisioni strategiche che hanno fatto di COOPI una grande organizzazione non governativa operante in Italia e in molti Paesi del Mondo.

Gli organi di COOPI Suisse sono l’Assemblea Generale e il Comitato . Accanto ad essi agiscono operatori e volontari per lo sviluppo delle diverse attività dell’Associazione.

COOPI Suisse promuove e gestisce in collaborazione con COOPI programmi di sviluppo e interventi di aiuto umanitario, collabora altresì per la formazione e l’invio di cooperanti e volontari.

1.2 – La Visione

COOPI Suisse aspira ad un mondo senza povertà, capace di realizzare concretamente gli ideali di eguaglianza e giustizia, di sviluppo sostenibile e coesione sociale, grazie all'incontro e alla collaborazione fra tutti i popoli.

1.3 – La Missione

COOPI Suisse vuole contribuire, attraverso l'impegno, la motivazione, la determinazione e la professionalità delle sue persone, al processo di lotta alla povertà e di crescita delle comunità con le quali coopera nel mondo, intervenendo in situazioni di emergenza, di ricostruzione e di sviluppo, per ottenere un miglior equilibrio tra il Nord e il Sud del pianeta, tra aree sviluppate e aree depresse o in via di sviluppo.

1.4 – Carta dei Valori

COOPI Suisse si ispira alla tutela e alla promozione dei diritti umani, inalienabili e imprescindibili prerogative degli esseri umani e fondamento per la costruzione di società fondate sui principi di uguaglianza, solidarietà, ripudio della guerra e per la tutela dei diritti civili, politici, dei diritti sociali, economici e culturali e dei diritti cosiddetti di terza generazione: diritto all'autodeterminazione, alla pace, allo sviluppo e alla salvaguardia dell'ambiente.

COOPI Suisse ripudia ogni sorta di discriminazione, di corruzione¹, di lavoro forzato o minorile. Saranno tenuti in particolare considerazione il riconoscimento e la salvaguardia della dignità, della libertà e dell'uguaglianza degli esseri umani, la tutela del lavoro e delle libertà sindacali, della salute, della sicurezza, dell'ambiente, nonché il sistema di valori e principi in materia di trasparenza, sviluppo sostenibile ed efficienza. Nel proprio operato COOPI Suisse tiene in massimo conto quanto previsto dalla Dichiarazione Universale dei Diritti Umani delle Nazioni Unite e dal Diritto Internazionale Umanitario.

¹ fare una promessa, offrire o dare un beneficio che può condizionare in modo anomalo le decisioni di un pubblico ufficiale

LA CARTA DEI VALORI

1. **Solidarietà:** *Coopi vuole diffondere e affermare la cultura della solidarietà attraverso le proprie attività e attraverso l'informazione e la sensibilizzazione per la difesa ed il rispetto dei diritti fondamentali di tutti i popoli.*
2. **Trasparenza:** *Coopi si impegna a gestire in modo efficiente i fondi raccolti e a renderne conto a tutti i suoi donatori, sia istituzionali che privati*
3. **Neutralità:** *Coopi opera in totale indipendenza da interessi privati e in autonomia da politiche governative, mantenendo equidistanza sia da partiti politici che da confessioni religiose*
4. **Partecipazione:** *Coopi coinvolge le istituzioni, le comunità, le associazioni e le organizzazioni locali per analizzare i problemi, individuare le soluzioni più adeguate nel rispetto delle culture, degli usi e dei costumi dei beneficiari*
5. **Sostenibilità dell'intervento:** *Coopi realizza i suoi progetti valorizzando le strutture, le risorse economiche ed il personale locali, con l'obiettivo di un concreto e durevole sviluppo dei paesi in cui interviene*
6. **Responsabilità:** *Coopi valuta costantemente l'efficacia dei propri interventi, verificando le qualità e le capacità dei partner locali al fine di assicurare l'autosostenibilità del progetto*
7. **Trasferimento di conoscenze:** *Coopi diffonde competenze affinché i beneficiari dei suoi interventi siano in grado di lavorare in completa autonomia e in modo indipendente*
8. **Innovazione:** *Coopi persegue il continuo miglioramento delle proprie competenze, affinando metodi e strategie operative che siano in grado di attuare approcci innovativi e sempre più efficaci*
9. **Rispetto delle diversità e Lotta alle discriminazioni:** *Coopi si adopera per la valorizzazione delle culture e delle differenze nella convinzione che ciò sia condizione fondamentale per il progresso*
10. **Valorizzazione delle risorse umane:** *Coopi rispetta i diritti e tutela la sicurezza di tutti i propri collaboratori e volontari, riconoscendone l'operato professionale nel rispetto delle norme internazionali e del Paese in cui lavorano.*

2 - Principi generali

L'osservanza della legge, delle procedure interne, dei regolamenti, dei codici di autodisciplina, l'integrità etica e la correttezza sono impegno costante e dovere di tutti gli operatori² e devono caratterizzare i comportamenti di tutta l'organizzazione.

Nello svolgimento delle proprie attività professionali sono richiesti comportamenti in linea con i principi di trasparenza, correttezza, onestà, buona fede e nel pieno rispetto delle leggi e delle regole poste a tutela dell'Organizzazione.

I principi contenuti nel codice integrano le regole di comportamento che ciascun collaboratore è tenuto ad osservare, in ossequio ai generali obblighi di diligenza, correttezza e lealtà che devono caratterizzare la prestazione lavorativa.

I rapporti tra gli operatori a tutti i livelli devono essere improntati a criteri e comportamenti di collaborazione, lealtà e reciproco rispetto.

2.1 - Ambito di applicazione del Codice Etico

Il Codice Etico e di Condotta fa riferimento ai valori espressi nella Carta dei Valori,

e ai principi affermati nelle qui elencate convenzioni internazionali:

- Dichiarazione Universale dei Diritti Umani delle Nazioni Unite
- Convenzioni fondamentali dell'ILO (International Labour Organization)
- Convenzione ONU dei Diritti dell'Infanzia (Convention on the Rights of the Child-CRC)
- Convenzione ONU per l'eliminazione delle Discriminazioni contro le donne (CEDAW)
- Diritto Internazionale Umanitario

Esso evidenzia l'insieme dei diritti, dei doveri e delle responsabilità di operatori, volontari, consulenti e di coloro che a diverso titolo collaborano con l'Associazione.

2.2 – Destinatari

Sono destinatari del Codice Etico:

- Gli operatori volontari e non che operano in Svizzera senza distinzioni o eccezioni, nell'ambito delle proprie funzioni e responsabilità, nella consapevolezza che il rispetto del Codice costituisce parte essenziale della qualità della propria prestazione di lavoro e professionale.

² Per operatore si intende qualsiasi persona che collabora con COOPI a qualsiasi livello organizzativo per un breve o lungo periodo indipendentemente dall'accordo contrattuale: volontario, collaboratore, dipendente, consulente

- Coloro che a diverso titolo collaborano con COOPI Suisse in funzione di consulenza o di fornitori di materiali e/o servizi
- Donatori, finanziatori e chiunque contribuisca volontariamente al sostegno e allo sviluppo di COOPI Suisse.
- Operatori e volontari di COOPI Suisse che assumono incarichi su progetti all'estero firmeranno un contratto di collaborazione con la Fondazione COOPI e quindi dovranno fare riferimento al Codice Etico e alle procedure della Fondazione COOPI.

2.3 – Conoscenza e diffusione del codice

Il Codice è portato a conoscenza di tutti coloro con i quali COOPI Suisse intrattiene relazioni, siano essi interni o esterni all'Associazione ed alla struttura operativa, preoccupandosi di facilitarne la comprensione e l'attuazione. Il Codice è messo a disposizione di tutti i destinatari nel sito *internet*, www.coopisuisse.org da cui è possibile scaricarlo.

2.4 - Revisione del codice

La revisione del Codice è approvata dal Comitato di COOPI Suisse.